

# UNSER GESUNDHEITS- UND SICHERHEITS- MANIFEST



*„Wir weigern uns, Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten als Fügung des Schicksals hinzunehmen und sind davon überzeugt, dass jeder Unfall vermeidbar ist, wenn jeder von uns seinen Teil dazu beiträgt. Deshalb verfolgen wir diesen ehrgeizigen Grundsatz im Rahmen der Initiative SAFETY Excellence. Uns vereint die Verpflichtung, Arbeits- und Gesundheitsschutz für alle bei VINCI Energies zu gewährleisten: Dies ist einer unserer zentralen Unternehmenswerte. Es liegt letztlich in unserer Verantwortung, unsere Teams, Arbeitskollegen, Partner und Nachunternehmer zu schützen.“*

..... **Arnaud Grison**, Vorstandsvorsitzender von VINCI Energies

## Vision

### ➤ GEMEINSAME AMBITIONEN

Alle VINCI Energies Business Units weltweit, unabhängig von Geschäftsfeld und Standort, verfolgen bei der Unfallverhütung und der Verbesserung der Arbeitsbedingungen den gleichen Ansatz, indem sie ihre Führungskräfte mit ihren Teams eng in die Erreichung der gemeinsamen Ziele «Null Unfälle» und «Null Berufskrankheiten» einbindet. Dieser Anspruch ist in unserem Programm SAFETY Excellence festgehalten.

### ➤ EINE ANFORDERUNG, DIE ENG MIT UNSERER GESAMTLEISTUNG VERBUNDEN IST

Der Arbeits- und Gesundheitsschutz ist ein wichtiger Bestandteil unserer Gesamtleistung und gehört somit zu den Verpflichtungen, die der VINCI-Konzern in seinem Manifest festgelegt hat. Unfallverhütung, Produktivität, Effizienz und kollegiales Miteinander gehen Hand in Hand bei der Suche nach bestmöglicher Umsetzung. Diese Vision bedeutet, dass wir die Unfallverhütung in den Mittelpunkt unserer Geschäftstätigkeit stellen müssen, und zwar in allen unseren Geschäftseinheiten - in ihren Projekten, auf den Baustellen und in den von ihnen erbrachten Dienstleistungen. Sicheres Arbeiten ist ein Zeichen unserer Professionalität.

# Prinzipien und Maßnahmen

## ➤ KULTUR DER RISIKOWAHRNEHMUNG

SAFETY Excellence zielt darauf ab, bei allen Beschäftigten von VINCI Energies die Kultur der Risikowahrnehmung zu entwickeln. Diese Kultur beruht auf Arbeitsabläufen und -Anweisungen, dem Verhalten eines jeden Einzelnen mit dem ordnungsgemäßen Umgang von Unwägbarkeiten und unvorhersehbaren Ereignissen auf unseren Baustellen. Falls nötig, müssen wir den Mut haben, die Arbeit zu unterbrechen, um uns einen Überblick zu verschaffen. „Hinsehen, melden, teilen“ bedeutet, sich der Gefahren bewusst zu sein, Verletzungen zu vermeiden und miteinander zu reden. So lernen wir ständig dazu, bleiben aufmerksam und vermitteln allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern diese Kultur.

Dieser gemeinsame Wille, auf sich selbst und die Kollegen zu achten, sorgt für gegenseitigen Respekt und Zuverlässigkeit. Sie stehen für die Grundwerte unserer Gruppe.

## ➤ SENSIBILISIERUNG UND SCHULUNG

Zahlreiche Maßnahmen tragen zur Entwicklung einer Kultur der Risikowahrnehmung bei. So muss beispielsweise vor jedem Arbeitsbeginn eine systematische Sicherheitseinweisung durchgeführt werden, um die Beteiligten auf die möglichen Risiken aufmerksam zu machen. Vor Beginn jeder Bauphase oder vor jeder Inbetriebnahme werden Sicherheitsgespräche durchgeführt. Der Vorgesetzte führt Sicherheitsbegehungen durch, um über die Risikowahrnehmung zu sprechen und sicherzustellen, dass die Verfahren und Anweisungen angemessen und verstanden worden sind. Weltweit bieten die VINCI Energies Akademien den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern spezielle Fachschulungen im Bereich Arbeits- und Gesundheitsschutz an, die sämtliche Geschäftsfelder und Bereiche abdecken. In den BUS wird regelmäßig über Unfälle, Gefahrensituationen und die Lehren daraus berichtet.

## SAFETY WEEK

VINCI Energies veranstaltet jedes Jahr die «SAFETY WEEK», an der alle Business Units teilnehmen. Im Mittelpunkt der Veranstaltung stehen kollektives Engagement und Teamzusammenhalt, die die Mitarbeiter zu Workshops zusammenbringen, um die Kommunikation und den Dialog fördern. Ziel ist es, Best Practices zu verbreiten und Erfahrungen auszutauschen

# Umsetzung

## ➤ GEMEINSAMER RAHMEN, EIGENSTÄNDIGE UMSETZUNG

SAFETY Excellence verbindet das starke Engagement der Geschäftsleitung von VINCI Energies mit einer dezentralen Entwicklung, mit der Umsetzung in der Operativen vor Ort. SAFETY Excellence wird implementiert und an jede einzelne Business Unit angepasst. Jede Einheit erstellt einen auf ihre Situation abgestimmten Maßnahmenplan und die mit der Geschäftstätigkeit verbundenen Risiken, indem sie die Verpflichtungen konkretisieren und die erforderlichen Mittel bereitstellen.

Die Führungsorganisation von VINCI Energies fördert die aktive Beteiligung aller Mitarbeiter und die Zusammenarbeit mit den Betriebsräten.

## ➤ INDIVIDUELLE VERANTWORTUNG DER MANAGER

Die Verantwortung liegt bei unseren Business Unit Managern, die ermächtigt sind, bei der Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen zur Risikoprävention eigenständig zu handeln. Ihre Handlungen werden anerkannt und geschätzt. Der berufliche Werdegang, einschließlich eines speziellen Trainings zur Risikoprävention, ist entscheidend für den Erfolg hierbei. Daher ist das Engagement der Führungskräfte das Schlüsselement, mit dem wir unsere Risikopräventionskultur in unseren Teams umsetzen. Unterstützt werden Sie dabei von unserem Netzwerk aus Arbeitsschutzexperten.